

Harjumaa Omavalitsuste Liidu Arengustrateegia Tegevussuunad ja –alused 2011–2015

I OSA

A. Harjumaa Omavalitsuste Liidu (edaspidi: HOL) põhiväärtused

Otsuste langetamisel arvestan, et:

- hea tulemus põhineb koostöötahtel ja kogemuste jagamisel
- ühishuve realiseeritakse selleks, et liikmetel tekiks sotsiaalmajanduslik kasu
- liikmete volikogud peavad olema teadlikud HOL-i tegevustest ja kasulikkusest
- HOL tegevus peab olema teavitatud läbi kohaliku meedia
- HOL on poliitiline ja demokraatlik organisatsioon
- kõikide liikmete probleemid/arvamused kuulatakse ära ja leitakse põhjendatud lahendusi
- peab olema kursis aktuaalse ja vajaliku informatsiooniga, oluline info liikmetele on kiiresti kättesaadav ja otstarbekalt edastatud
- liikmetel on võimalus luua, jagada ja kasutada ideid
- probleeme ja võimalusi käsitletakse laiemal tasandil (mitte üksiku KOV põhiselt)
- raha kasutatakse mõistlikult

B. Tegevusvaldkonnad

Reaalselt panustame järgmistes tegevusvaldkondades:

- Liikmete arendamine
- Ühishuvide kaitse
- Seadusloome
- Kultuur/sport
- Haridusvõrgu areng
- Ühistranspordikorraldus
- Sotsiaalteenuste areng
- Jäätmehooldus
- Ühtne planeerimistegevus
- Ühistegevuste elluviimine

II OSA

C. MISSIOON JA VISIOON

Peamiselt on HOL vajalik selleks, et:

Missioon	Toimiks omavalitsusüksuste vaheline koostööökonomika ja koostegevuse areng. Olla eestvedaja kohustuslike koostöövaldkondade ellukutsumisel ja partneriks pikaajalisel strateegilisel planeerimisel regionis (ka maakonna piire ületavalt). Olla omavalitsusüksuste eestkõnelejaks.
Visioon	HOL tegevusse on kaasatud kõik Harjumaa omavalitsusüksused. HOL on maakonna arengustrateegiat määrav koostööpartner. HOL on aktsepteeritud strateegiliste partnerite poolt omavalitsuste eestkõnelejana.

Tegevussuundade jaotuses on HOL vajalik selleks, et:

C.1. Liikmete arendamine

Missioon	Soodustada ja toetada omavalitsusüksuste juhtide ja spetsialistide võrgustike toimimist ja tõsta ning ühtlustada juhtide/spetsialistide teadmise taset.
Visioon	Pidevalt toimuvad maakonna omavalitsustegelaste ühiskoolitused

C.2. Seadusloome

Missioon	Selgitada ja kaitsta Harju maakonna omavalitsusüksuste huve ja olla eestkõnelejaks maakondlike omavalitsusliitude seas. Algatada omavalitsusüksustele vajalikke seadusloomelisi tegevusi. Seista selle eest, et omavalitsusüksuste kohustused ja nende finantsiline kate oleks tasakaalus.
Visioon	HOL ja tema liikmete esindajad on aktiivselt kaasatud seadusloome protsessi. HOL on arvestatav partner seisukohtade kujundamisel.

C.3. Kultuur/sport

Missioon	Määratleda maakondlikud kultuuripoliitika prioriteetsed suunad. Koordineerida kultuurialast ühistegevust ühisürituste tasakaalustatud tellimisega ja toimumise tagamisega.
Visioon	Toimuvad maakonna ühised kultuuri- ja haridusüritused. Väärtustatakse ja toetatakse heade ning uuenduslike algatuste elluviimist. HOL on valdkonnas nähtav ja usaldusväärne.

C.4. Haridusvõrgu arendamine

Missioon	Tagada Harjumaa ja Tallinna koolivõrgu koostöömise arendamine.
Visioon	Loodud on ühtne koolivõrgu lahendus maakonnas.

C.5. Ühistranspordikorraldus

Missioon	Maakonnas oleks parimal viisil korraldatud ühistransport. Tõsta koostöövõimekust valdkonda korraldavate institutsioonide vahel. Arendada integreeritud liikumisviiside kasutamist.
Visioon	Rakendatud on ühtsed nõuded ÜT kvaliteedile. Loodud on süsteemsed lahendused ühiskonnas enim kaitstust vajavate inimeste liikumisvajaduste rahuldamiseks (sh sotsiaaltransport). Erinevate liikumisviiside lahendused on integreeritud.

C.6. Jäätmehooldus

Missioon	Tõsta valdkonna korralduse võimekust, määratleda regionaalne kogumiskeskuste võrgustik. Arendada jäätmejaamade ja korraldatud jäätmeveo süsteemset rakendamist.
Visioon	Toimib kogumiskeskuste võrgustik. Rakendatud on ühtsed nõuded jäätmejaamade ja korraldatud jäätmeveo kvaliteedile.

C.7. Ühtne planeerimistegevus

Missioon	Tagada läbimõeldud ja integreeritud planeerimine regioonis.
Visioon	Toimib ühine strateegiline planeerimine ja kooskõlastatud planeeringutegevus. Toimib koostöövõrgustik, kuhu on kaasatud kõikide omavalitsuste planeerimisspetsialistid. Planeeringud on seotud omavahel ja lähtuvad maakonna arengustrateegiast.

Strateegiline eesmärk:

Organisatsioonide ja inimeste kokkuviiimine väärtuste hoidmiseks ja loomiseks, võimaldades oskuste kasvu koostöövõrgustikus ning paremat ressurside kasutamist.

III OSA

D. Monitooring ja rakendamine

Strateegia elluviimist teostatakse ja monitooritakse järgmiste tegevustega:

Strateegia vaadatakse volikogu, juhatuse ja töötajate poolt üle igal aastal septembri kuuks;

Strateegiat aluseks võttes koostatakse juhatuse ja töötajatega igaks oktoobriks tegevuskava;

Tegevuskava kooskõlastatakse volikogus igal aastal novembri kuuks;

Tegevuskava täitmist vaadatakse üle 1 kord kvartalis (kvartali viimase kuu esimesel nädalal);

Tegevdirektor teeb meeskonna liikmetega arenguestluseid 1 kord aastas, oktoobris;

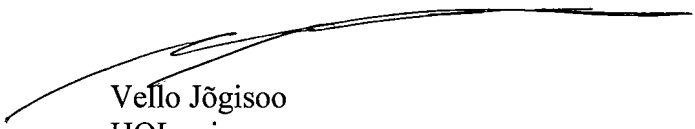
Meeskond korraldab vähemalt 2 meeskondliku ühisüritust aastas;

Iga nädala teisipäeval, üldjuhul kell 10:00-11:00 toimub kvaliteedinõupidamine, kus seiratakse jooksvalt kõiki tegevusi.

Iga kuu (va juuli) teisel töökolmapäeval kell 11.00 toimub juhatuse koosolek, kus võetakse vastu otsuseid ja planeeritakse tegevusi strateegia elluviimiseks.

Iga kuu (va juuli) teisel töökolmapäeval, üldjuhul algusega kell 10.00 toimub volikogu nõupäev/istung, kus võetakse vastu otsuseid ja planeeritakse tegevusi strateegia elluviimiseks.

Strateegia elluviimise toetamiseks ja uuendamise ettevalmistamiseks kutsutakse kokku mõttekojad vastavalt omavalitsusüksuste poolt väljendatud konkreetsetele ühishuvidel ja – vajadustele.



Vello Jõgisoo
HOL esimees

ÜLDINE

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Meie igaaastane tegevuskava lähtub meie strateegiast.	Strateegia vaadatakse volikogu, juhatuse ja töötajate poolt üle igal aastal septembri kuuks.	HOL-i on strateegiale vastav tegevuskava ja eelarve.
	Koostöös juhatusega koostatakse töötajate poolt tegevuskava oktoobriks.	
	Tegevuskava tutvustamine volikogus igal aastal novembri kuuks.	
Maakonna omavalitsusüksuste ja HOLi kui organisatsiooni koostööhuvid ja – võimalused on elluviimiseks arusaadavad ja mõistetud.	Sõnavõttud ja arutelud omavalitsusüksuste volikogudes.	HOLi esimehe ja tegevdirectori poolt on tehtud ettekanded kõgis seda soovitud volikogudes.
		Omavalitsuste volikogudes on tutvustatud HOLi projektimajanduse eesmäärke ja tulemusi.
	Arutelud omavalitsusüksuste juhtidega.	Teostatud on HOLi nõupäev/volikogude eelne vastava omavalitsusüksuse vajaduste ja huvide monitooring.
	Üksikküsimustes ühiste tahteavalduste koostamine.	Toimunud on mõttekodade teemaarutelud omavalitsusüksuste poolt päevakohaseks esitatud küsimustes. Toimib koostöö üleriigiliste ja maakondlike omavalitsusliitudega meile olulistes küsimustes.
HOL on arvestatav sotsiaalne partner Eestis ja välismaal.	Koostööhuvide ja -võimaluste edastamine ja vahendamine.	HOL on kaastatud regionaalset ulatust omavatesse aruteludesse.
	Kontaktide hoidmine ja loomine.	
	HOLi ja HOLi liikmete esindamine välissuhtluses ja osalemine rahvusvahelises koostöös.	HOL osaleb rahvusvahelistes koostöövõrgustikes.
Omavalitsusliku regionaalhalduse edendamisel on väljatöötatud HOLi seisukohad.	Pealinnapiirkonna koostöömodeli arendamine.	Koostatud on ettepanekud pealinnaregiooni koostöömodeli arendamiseks.
	Harju Maakonna omavalitsusüksuste koostöömodeli arendamine.	Harju Maakonna regionaalhalduse arendamiseks on välja töötatud ettepanekud.
Tagatud on liikmete rahulolu HOLi tegevusega.	Liikmete ühishuvide väljaselgitamine, esindamine ja kaitsmine.	Liikmete rahulolu on mõõdetud 1 kord aastas. Näitajad on head.
	Omavalitsusüksused kaasamine HOLi tegevusse, ametnike ja koostööpartnerite kogemuste vahetamise toetamine.	Korraldatud ja juhitud on tagasiside linnadele ja valdadele. Toimuvad koostöökohtumised ja -koolitused.
	HOLi kulutuste tegemine vastavalt seatud eesmärkidele; HOLi selgelt arusaadav ning heaperemehelik majandamine.	Revisjonikomisjon ja HOL juhtorganid on teinud positiivsed otsused. Tagatud on HOLi hea ja püsiv majanduslik käekäik.
HOL büroohoone ja kinnistu on efektiivselt majandatud ja hallatud. Harjumaa omavalitsusüksustel ja koostööpartneritel on alati olemas mugav töötamise ja nõupidamise koht.	Hoone ja kinnistu majandamine.	Tagatud on kinnistu korrasolek ja parendamine ning valmisolek avariolukordadeks. Tagatud on hoone efektiivne ja mõistlik majandamine. Tulud ja kulud on tasakaalus.
	Hoone rentnikeks on HOLi koostööpartnerid.	Rentnike ja rendipindade haldus.
		Tagatud on hoone rentnikega sõlmitud lepingutes sätestatud tingimuste täitmine ja rentnike huvidega arvestamine. Rentnikepoolsete kohustuste täitmine on kontrollitud.

		Tagatud on hoone rendipindade täidetud HOLi koostööpartneritest rentnikega. Uute rentnikega lepingute sõlmimine on korraldatud.
	IT-halduse korraldamine ja koordineerimine.	Tagatud on büroo IT-süsteemide töövalmidus, korrasolek ja pidev edasiarendamine.
	Tehnosüsteemide töö tagamise korraldamine.	Tagatud on hoone tehnosüsteemide korrasolek, profülaktiline tehniline teenindamine ja kontroll ning edasiarendamine vastavalt vajadustele ja võimalustele.
	Töökeskkonna tagamine ja haldus.	Tagatud on hoone töökeskkonna vastavus nõuetele ja edasiarendamine. Vastavalt vajadustele ja võimalustele on tagatud uute seadmete hankimine või väljavahetamine (televisoor, võrguprinter jne)
	Büroo sisustuse ja interjöörü haldus.	Tagatud on büroo interjöörü ja sisustuse vastavus ootustele ja edasiarendamine.
Meie büroos on parimad inimesed, st HOL büroo töötajad on avatud ja võimekad isiksused ning oma ala väga head ja tunnustatud asjatundjad.	Võimaldatakse vajalikku täiendkoolitust igale töötajale.	Igale töötajale on individuaalõppeprogramm vastavalt esitatud ja koosõlastatud vajadustele.
	Töötajate valik võimete ja suhtumise ning meeskonnas kehtivate rangete kriteeriumite alusel.	Tagatud on vähene kaadri voolavus.
	Töötajatele võimaldatakse juhtida projekte.	

D.1. Liikmete arendamine

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Harju maakonna omavalitsusüksuste juhtide ja spetsialistide koostöövõrgustikud toimivad ja on tulemuslikud.	Omavalitsusüksuste eelarvele alternatiivsete e. täiendavate rahastusvõimaluste väljaselgitamine eesmärgistatud arendusprogrammide realiseerimiseks.	Toimunud on vähemalt üks pikaajaline koostöö-, arendus- või koolitusprogramm aastas.
	Koolitusprogrammide elluviimise koordineerimine.	Toimunud on vähemalt üks HOL-i poolt toetatud omavalitsusüksuste ametnike koostöökoolitus aastas.
	Taotluste koostamine või koostamise koordineerimine koostöö- ja koolitusprogrammide ja -projektide realiseerimiseks: a) omavalitsusüksustete juhtidele; b) omavalitsusüksustete spetsialistidele.	
	Omavalitsusüksuste ametnike poolsele initsiatiiviga algatatud koostöövõrgustike loomise ja arendamise toetamine (näit valla- ja linnasekretäride ühiskoolitus).	
Harju maakonna omavalitsusjuhtide ja omavalitsuste esindajate informeeritus vastab päevakohastele väljakutsetele.	Omavalitsusüksustele vajaliku päevakohase info edastamine.	Toimunud on vähemalt 10 nöpäeva aastas, toimub pidev info edastamine infolistis ja HOL kodulehel.
	Omavalitsusüksuste teavitamine HOLi tegevusest.	Info on selekteeritud ja edastatud vastava ala eest vastutajatele omavalitsustes.
		Tagatud on aktiivne osalemine koostööpartnerite poolt korraldatud teabepäevadel.

D.2. Seadusloome

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused
------------	------------	-----------

	Maikuuks on teostatud iga-aastane analüüs ja kokkuvõtte ühistegevuses osalemisest omavalitsuste lõikes.
HOL poolt kaasfinantseeritavate projektide elluviimise seire ja koordineerimine.	Omame ülevaadet toimunud üritustest. Osaletud on kõigil ühisüritustel va. aineseksioonide töö ja spordivõistlused, kus osaletakse vastavalt vajadusele. Ühisürituste eelarveliste vahendite kasutamise kontroll on teostatud.
Ühistegevuse praktilise ja sisulise korraldamise nõustamine.	On toimunud vähemalt 5 seminari/infopäeva aastas. Vastavalt vajadusele on nõustatud ühisürituste korraldajaid
Koolituste korraldamine.	Maakonna kultuuritöötajate koolitusvajadused on välja selgitatud. On korraldatud koolitusi, seminare, info- ja õppepäevi vastavalt vajadustele maakonnas ja väljaspool maakonda.
Tähelepanuväärsete ja tegusate isikute tunnustamine.	On väljatöötatud, vormistatud ja kasutusele võetud HOL-i tänukirja statuut.
Kultuuritöötaja motiveerimine ja motivatsiooni hoidmine.	On esitatud füüsilisi ja juriidilisi isikuid tunnustamiseks erinevate maakondlike ja vabariiklike preemiade ning autasude nominentideks. On kajastatud ühisüritusi ja nende eestvedajate tegevust maakonna ajalehes. On teadvustatud valdkonnaalaste kutsetunnistuste tähtsust nii kultuuritöötajatele kui ka KOV juhtidele. On korraldatud kultuurijuhtidele motivatsioonitõstmise üritusi.
Kultuuritöö valdkonda puudutava info edastamine.	On tagatud kohalikele omavalitsustele ja organisatsioonidele kultuurialase info edastamine. Operatiivne info on HOL-i kodulehel
Maakondlike kultuurialaste keskseltside ja organisatsioonide tegevuse nõustamine ja toetamine.	Maakonna keskseltside suutlikkus oma valdkonna eestvedajana on paranenud. On tagatud maakonna keskseltside ja maakondlike kollektiivide tegevustoetus. On loodud tingimused uute maakondlike kollektiivide loomiseks. On tagatud koolimuusika ja tantsualase aineseksiooni töö koordineerimine.
KOV-de, kollektiivide ja MTÜ-de nõustamine.	On toimunud pidev tegevuse nõustamine vastavalt vajadustele. Taotlejaid on nõustatud rahataotluste koostamisel.
Maakonna kultuuripoliitika elluviimine, nõustamine ja eksperthinnangute andmine.	On otsitud võimalusi maakondlike keskseltside lisarahastamiseks (riiklik või fondide rahastus). On tagatud eksperthinnangute andmine valdkonnaalastes riiklikes küsimustes.
Kultuurikontaktide kogumine ja vahendamine.	Omame kultuuritöötajate ja kultuuriasutuste andmebaasi. Omame rahvusvahelisi suhteid vastavalt eesmärkidele. Oleme teiste maakondadega kultuurijuhtidega ühtses koostöövõrgustikus.
Maakondliku kultuurikalendri koostamine, haldamine ja selle täitmise koordineerimine.	HOL-i koduleheküljel töötab maakondlik kultuurikalender.

		Kultuurikalendri informatsiooni edastamiseks on iga omavalitsuse juht kinnitanud kontaktisiku.
		Kultuurikalender sisaldab ajakohast informatsiooni.
		On koostatud maakondliku ühistegevuse aastaplaani arvestades vabariiklike sündmuste ajakava.
	Vabariiklike kultuuriürituste korraldamisele kaasaaitamine.	On tagatud maakonna eelvoorude ettevalmistamise ja läbiviimine.
		Maakonna kultuurikollektiividele on loodud osalemisvõimalused vabariiklikel üritustel.
		HOL on esindatud kuraatorina laulu- ja tantsupeo protsessis.

D.4. Haridusvõrgu arendamine

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Loodud on maakonnas ühtne koolivõrgu lahendus.	Koostada lähteseisukohad koolivõrgu arengukava LÜ koostamiseks ja selle elluviimine koostöös Harju Maavalitsusega.	Lähteseisukohad on koostatud ja heaks kiidetud HOL Juhatuse ja Volikogu poolt.
	Õpilaskodude vajaduse väljaselgitamine ja süsteemi arengu toetamine.	Harju maakonna vajadused on esitatud <i>EMOLile</i> .
	Leppida kokku haridusvõrgustik eri tasanditel.	Haridusvõrgustik toimib vastavalt sotsiaalmajanduslikele vajadustele.

D.5. Ühistranspordikorraldus

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Sotsiaalmajanduslikult parimal viisil korraldatud ja toimiv ühistranspordisüsteem maakonnas	Maakonna ühistranspordikorraldaja (Harju ÜTK) strateegilistele eesmärkidele vastavate kaasfinantseerimistaotluste toetamine.	Kõik kaasfinantseerimistaotlused on läbi arutatud HOL juhtimistasanditel.
	Harju maakonna ühistranspordisüsteemi arendamine ja kergliikluste arendamise toetamine.	Tallinna ja Harjumaa ühistransport on integreeritud sotsiaalmajanduslikult parimal moel
	Harjumaa omavalitsuste ja koostööpartnerite ühiste seisukohtade koondamine ja edastamine otsustamiseks.	Otsustamiseks vajalik eeltöö on tehtud.
	Ühistranspordi korraldamisel ühtsete aluste ja põhimõtete väljatöötamine ning nende rakendamise toetamine.	Alused ja põhimõtted on väljatöötatud, kokku lepitud ja edastatud rakendamiseks.
	Sotsiaaltranspordi süsteemsete lahenduste väljaarendamise toetamine.	Läbi on viidud uuring süsteemsete lahenduste väljaarendamiseks.

D.6. Jäätmehooldus

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Jäätmehooldus on Harjumaa piirkonniti organiseeritud ühtsetel alustel.	Harju Maakonna arengustrateegias 2025 kajastatud jäätmehoolduse strateegilistele eesmärkidele vastavate kaasfinantseerimistaotluste toetamine.	Kaasfinantseerimistaotlused koostööpartnerite poolt on esitatud.
	KOV eelarvele alternatiivsete e. täiendavate rahastusvõimaluste väljaselgitamine, rahastamistaotluste koostamine ja esitamine.	Koostatud on vähemalt üks rahastamistaotlus vastavalt finantseerimisvõimaluse avanemisele.
	Jäätmehoolduse valdkonnas ühiselt osutatavate teenuste tasuvuse väljaselgitamine.	Tasuvus on välja selgitatud.
	Jäätmehoolduse koostöökeskuse loomise algatamine	Algatatud on koostöökeskuse loomise programmiline tegevus

D.7. Ühtne planeerimistegevus

Eesmärgid:	Tegevused:	Tulemused:
Harju Maakonna strateegiline planeerimine on seotud igapäevase planeerimistööga omavalitsusüksustes.	Osalemine Harjumaa Arengunõukogus.	Maakonna strateegiliste vajadused on teadvustatud keskvalitsuse tasandil.
		Maakonna investeeringuprioriteetid vastavad maakonna tasakaalustatud ja jätkusuutliku arengu vajadustele.

	KOV-de planeerimisspetsialistide koostöövõrgustiku loomise ja arendamise toetamine.	Koostöövõrgustik on loodud.
		Toimuvad ühiskoolitused ja -arutelud.